

СОГЛАСОВАНО  
Протокол ПК № 5  
от « 08 » 05. 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МБДОУ № 140  
Е.А. Калининкова  
Приказ № \_\_\_\_\_ от 08.05.2024г.



Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 2 от 08.05.2024г.  
с учетом мнения родителей  
(законных представителей)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и возникновении конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в МБДОУ г. Мурманска № 140

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в МБДОУ г. Мурманска № 140 (далее – МБДОУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации», с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ДОУ.

### 2. Основные понятия

2.1. **Участники образовательных отношений** - воспитанники, родители (законные представители) несовершеннолетних, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества нематериального характера, как например, оказание различного рода услуг и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной

заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

2.3. **Личная заинтересованность педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей - это возможность получения педагогическим работником при исполнении должных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. В МБДОУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям, при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, выделяют следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;

- педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МБДОУ.

3.3. К условиям, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, выделяют следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников;

- сбор финансовых средств на нужды группы, МБДОУ;

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрения для своих воспитанников;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. На педагогических работников МБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;

- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых обучает;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

4.2. Педагогические работники МБДОУ обязаны соблюдать ограничения, установленные п. 4.1. настоящего раздела, и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами МБДОУ.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников МБДОУ, учитывается мнение Педагогического совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБДОУ;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- создается система сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МБДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной, устной форме или в форме электронного документа заведующей МБДОУ. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Заведующая МБДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязана вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии МБДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех

участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии МБДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии МБДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующая МБДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Заведующая МБДОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в МБДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующая МБДОУ.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических работников МБДОУ;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МБДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль состояния работы в МБДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники МБДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения с законодательством Российской Федерации.